

Evaluation de potentiel

POUR QUEL PUBLIC ?

Salariés en situation de changement, d'évolution ou de rupture professionnelle

Interlocuteurs : Direction, DRH, OPCA, syndicat de branche, Fédérations

QUELS OBJECTIFS ?

Sécuriser un changement de fonction visée

Déterminer les capacités d'adaptation individuelles par rapport à la fonction visée

Évaluer la faisabilité du projet, le parcours individualisé, des pistes alternatives le cas échéant...

VOS PROBLÉMATIQUES

Mon entreprise s'interroge sur la faisabilité et les conditions de l'évolution d'un salarié ou d'un candidat :

- Recrutement,
- Promotion interne,
- Reclassement professionnel, orientation
- Evolution de l'organisation et des fonctions...

Nous souhaitons sécuriser et optimiser le parcours de formation du salarié (durée, modalités et objectifs pédagogiques, niveau des connaissances...)

NOTRE DÉMARCHE

1. Analyse des enjeux, de la problématique de l'entreprise et du salarié
2. Entretien d'investigation avec la direction, le salarié et sa hiérarchie
3. Passation d'une batterie de tests spécifiques à la fonction visée
4. Analyse du potentiel, rédaction d'une note de synthèse
5. Restitution à l'entreprise et au salarié
6. Plan d'action et planning optimisé (Formation, tutorat, mise en situation...)

NOS SPÉCIFICITÉS – ORIGINALITÉ

Le mérite, la connaissance et les compétences ne suffisent pas toujours à garantir la réussite d'un projet de changement... Le vieil adage selon lequel « le meilleur dans une fonction devient parfois le pire dans la fonction supérieure » s'avère malheureusement parfois vrai...

Il est utile d'évaluer les ressources dont le salarié dispose pour s'adapter à un nouvel environnement, une nouvelle fonction, de nouvelles responsabilités. Il est indispensable de définir un parcours individualisé, spécifique et optimisé. Il est primordial de repérer les acteurs impliqués dans le changement et de définir leur rôle.

TOUTES NOS COMPÉTENCES SUR
www.sainte-baume-consultants.org



Patrick NATIVEL
 pn@sainte-baume-consultants.org

