

Conférence : souffrance au travail, risques psychosociaux : de quoi parle t-on ? que faire ?

POUR QUEL PUBLIC ?

Direction et managers
Toute entreprise, tout secteur d'activité

QUELS OBJECTIFS ?

Se faire une idée précise du sujet 'RPS'
Partager un langage commun dans l'entreprise
Décider des actions à mener à un meilleur niveau

VOS PROBLÉMATIQUES

Entre contrainte réglementaire, médiatisation et réalité de terrain, les entreprises s'interrogent face à sujet délicat.
Comment en parler plus librement dans l'entreprise, comment réfléchir de façon constructive ?
Comment saisir cette opportunité pour réconcilier salariés/travail/entreprise, notamment en période de crise ?

NOTRE DÉMARCHE : une formation en deux jours

Une conférence interactive qui permet de :

- Rappeler le cadre réglementaire
- Définir les notions de facteurs et risques psychosociaux
- Repérer les causes et les effets pour les salariés, l'entreprise, la collectivité
- Aborder la prévention et la gestion des RPS
- Réconcilier l'économique et l'Humain dans un contexte de crise
- Échanger les expériences, situer le rôle du management.

NOS SPÉCIFICITÉS – ORIGINALITÉ

La médiation vivante permet d'aborder ce thème sensible sous un angle constructif et de relier entre eux les différents facteurs à l'origine de la souffrance au travail. Il s'agit de quitter une approche antagoniste salariés/entreprise, aspects personnels/professionnels pour ouvrir la réflexion vers une réconciliation de l'Economique et de l'Humain pragmatique et efficiente.



Marie-Claude AYENSA
mca@sainte-baume-consultants.org

